

PDEL-425-2022



S.C. PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

DELIBERAZIONE

OGGETTO: Integrazione Piano Performance per il triennio 2022/2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore S.C. Pianificazione, Programmazione e Controllo;

Richiamato il Testo Unico sul Pubblico Impiego Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l’art. 10 Piano della Performance e Relazione sulla Performance il quale, al fine di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance aziendale, stabilisce l’adozione e la pubblicazione sul sito aziendale di un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance e di un documento denominato Relazione sulla Performance che evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali conseguiti;

Dato atto che, con deliberazione n. 200 del 27 aprile 2022 era stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2022/2024;

Rilevato che con DGR 856 del 2/9/2022 sono stati licenziati gli obiettivi dei Direttori Generali per l’anno 2022;

Rilevato altresì che, nella deliberazione 200/2022 ci si era riservati di integrare il Piano della Performance nel caso in cui fossero stati formalizzati obiettivi dei Direttori Generali che fossero stati inseriti nelle Aree del Piano della Performance 2022/2024;

Rilevato che, nel corso del secondo semestre 2022 è emersa la necessità di apportare alcune integrazioni al Piano della Performance 2022/2024 nella sottoindicata area del Piano:

Area B – Risposta ai bisogni Sociosanitari e Sanitari - Rinforzare il ruolo di riferimento per il bacino di Utenza

INDICATORE B_ 1.1.1 Aumento prestazioni chirurgiche collegate alla ripresa della produzione pre Covid con il coinvolgimento del personale OSS;

INDICATORE B_ 1.5 Implementazione delle competenze all'interno delle Strutture Aziendali;

INDICATORE B_ 3.3 Miglioramento dell'integrazione ospedale territorio attraverso il miglioramento della presa in carico.(obt 6 DGR 856/2022);

Rilevato che tali nuove esigenze derivano in parte dalla necessità di recuperare le prestazioni chirurgiche perse per effetto dell'epidemia da Covid 19, in parte dalla necessità di rafforzare le competenze del personale neo assunto o neo trasferito in ASL 3 a seguito delle numerose assunzioni di personale di diverse qualifiche, in parte da quanto indicato nella DGR 856/2022 in tema di presa in carico di pazienti da parte delle cure domiciliari e palliative;

Visto il PSSR 2017/2019 e gli indirizzi regionali;

Considerato che il Piano della Performance 2022/2024 è stato redatto in conformità della delibera CIVIT n 112/2010 ad oggetto: "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance";

Rilevato che le integrazioni di cui trattasi sono state sottoposte all'O.I.V., che ha dato il proprio parere favorevole in merito giusta verbali n. 14 del 15/09/2022 e 15 del 22/09/2022;

Considerato che, in applicazione dell'art. 6 D.L. n. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni in L. 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Aziendale della Performance è parte integrante del PIAO 2022/2024 approvato con deliberazione n. 334 del 30/6/2022 e è pubblicato nella sezione di "Amministrazione Trasparente/Disposizioni Generali" del proprio sito istituzionale;

Visto il D. Lgs 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 8/2/1995 n. 10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 7/12/2006 n 41 e successive modificazioni

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Tecnico Amministrativo;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

Su parere conforme del Direttore Socio Sanitario per l'ambito di competenza;

DELIBERA

1. di integrare il documento denominato "Piano della Performance per il triennio 2022/2024" nella parte relativa all'area B indicatori B_1.1.1, B_1.5 e B_3.3, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che l'integrazione del presente Piano della Performance verrà inserito nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 9 giugno

2021, n. 80, convertito, con modificazioni in L. 6 agosto 2021, n. 113 e pubblicato nella sezione di “Amministrazione Trasparente/Disposizioni Generali” del proprio sito istituzionale;

3. di dare atto che i contenuti del presente atto saranno oggetto di informazione ai soggetti interni ed esterni;
4. di dare atto che l’originale della presente deliberazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell’Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della ASL 3;
5. di dare atto altresì che il presente atto non comporta oneri per l’Azienda è composto di 3 pagine e 1 allegato denominato “Piano della Performance Anno 2022/2024” composto di 38 pagine per un totale di 41 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)
(o suo sostituto)

Firmato da LUIGI CARLO BOTTARO
Il DIRETTORE AMMINISTR. Il 04/10/2022 (10:37:04) ANITARIO
(Dott.ssa Adv. Rosa PLACIDO) (Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA)
(o suo sostituto) (o suo sostituto)

Firmato da Rosa Placido Firmato da MARTA CALTABELLOTTA
Il 04/10/2022 (10:29:45) Il 04/10/2022 (09:54:52)
IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott. Lorenzo SAMPIETRO)
(o suo sostituto)

Firmato da LORENZO SAMPIETRO
Il DIRETTORE Il 04/10/2022 (09:34:07) cedimento
S.C. PIANIFICAZIONE, Dott.ssa Silvia Simonetti
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO Firmato da SILVIA SIMONETTI
Dott.ssa Silvia Simonetti Il 29/09/2022 (15:59:23)
(o suo sostituto)
Firmato da SILVIA SIMONETTI
Il 29/09/2022 (16:00:11)

Visto
per la verifica della regolarità contabile
IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA’
(Dott. Stefano GREGO)
(o suo sostituto)

Firmato da DANIELA DUCCI
Il 29/09/2022 (16:05:50)